



CARTEIRA SUGERIDA - FEVEREIRO/2010

8 de fevereiro de 2010

% PL	ATIVOS	P/ L (12 meses)	P / VPA	DIVIDEND YIELD (12 meses)	OSCILAÇÃO 2010	SETOR	
16%	PETR4	PETROBRAS PN	10,21	1,79	3,28	-13,49	PETRÓLEO (16%)
20%	VALE5	VALE RIO DOCE PNA	22,37	2,21	2,46	-2,25	MINERAÇÃO (20%)
10%	BBDC4	BRADESCO PN	12,66	2,46	2,72	-9,21	BANCOS (10%)
5%	CSAN3	COSAN ON	-	2,02	0,00	-4,30	AÇÚCAR E ÁLCOOL (5%)
10%	USIM5	USIMINAS PNA	14,99	1,55	2,86	-4,84	SIDERURGIA (20%)
10%	GOAU4	GERDAU MET PN	53,40	1,41	1,77	-14,98	
5%	CRUZ3	SOUZA CRUZ ON	11,88	11,50	8,02	9,80	BEBIDAS E FUMO (5%)
5%	DTEX3	DURATEX ON	120,71	3,20	0,47	-0,12	MATERIAL DE CONSTRUÇÃO (5%)
4%	BRFS3	BRF FOODS ON	111,72	1,45	0,52	-2,80	ALIMENTOS (4%)
7%	ALLL11	AM. LATINA LOGISTICA UNIT	152,54	3,36	0,48	-7,06	TRANSPORTE E LOGÍSTICA (10%)
3%	CCRO3	CCR RODOVIAS ON	21,35	9,30	4,01	-5,49	
5%	HYPE3	HYPERMARCAS ON	92,69	3,60	0,00	8,50	COMÉRCIO (5%)
100%							

DISCLAIMER

As recomendações deste informativo de análises refletem única e exclusivamente as opiniões pessoais dos analistas envolvidos, e foram elaboradas de forma independente e autônoma. Normalmente, as empresas em estudo fazem parte das carteiras administradas pela Pilla CVMC Ltda. Da mesma forma, os analistas poderão ter ações das empresas ou cotas de carteiras que indiretamente possuam as referidas ações, que serão informadas nos respectivos relatórios, quando a participação percentual for exigida, conforme Instrução CVM 388/2003, artigo 5º. Os analistas ficam envolvidos na aquisição, alienação e intermediação das ações em estudo no mercado. A Pilla CVMC Ltda. não mantém relações comerciais ou de serviços com as empresas em análise. A remuneração dos analistas está atrelada às receitas provenientes dos negócios e operações financeiras realizadas pela Pilla CVMC Ltda. Tendo em vista serem sugestões para aplicação em renda variável, os preços ou valores das ações podem subir ou baixar, não se responsabilizando a Pilla CVMC Ltda. pela performance das decisões tomadas pelos investidores. Salientamos que desempenhos passados não são necessariamente indicadores de desempenhos futuros.